



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

BASES PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL, MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN, DUN XEFE DE BRIGADA DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIS PARA A BRIGADA MUNICIPAL DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIS, DURANTE A CAMPAÑA DE INCENDIOS 2013, A XORNADA COMPLETA.

PRIMEIRA.- Obxecto da convocatoria.-

Comprende a convocatoria a provisión polo procedemento de concurso-oposición libre, de 1 praza de Xefe de Brigada para prevención e extinción de incendios, en réxime laboral temporal a xornada completa, durante un período de 3 meses.

O cometido funcional deste posto de traballo consistirá na realización das tarefas que lle sexan encomendadas polo persoal responsable dos servizos municipais correspondentes do Concello de Lourenzá, e polo Distrito Forestal VI, dacordo coas instrucións recibidas ao efecto.

O contrato asinarase baixo a modalidade de contrato de traballo de obra ou servizo, a xornada completa, con data prevista de inicio o próximo día 15 de Xullo de 2013 e finalización o día 15 de Outubro de 2013, con turnos, incluíndo como días de traballo os fines de semana e festivos. O convenio de colaboración pola Consellería do Medio Rural e o Concello de Lourenzá determina que este persoal debe ter unha disposición absoluta polas emerxencias que se poidan producir, debendo respectarse este extremo por parte dos traballadores de maneira escrupulosa.

As retribucións serán as correspondentes ao Grupo D, e as retribucións brutas mensuais serán de 938.87 €.

SEGUNDA.- Condicións dos aspirantes.-

Para seren admitidos ao presente concurso os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

- a) Ser nacional ou nacional dun dos restantes Estados membros da Unión Europea ou daqueles Estados aos que lles sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, nos termos previstos na Lei Estatal que regula esta materia.
- b) Ter cumpridos os 18 anos e non superar os sesenta anos no momento de finalización do prazo de presentación de instancias.
- c) Estar en posesión dalgunha das seguintes titulacións: Enxeñeiro de Montes, Enxeñeiro Técnico Forestal, técnico superior en xestión e organización de recursos naturais e paisaxísticos, técnico en traballos forestais e conservación do medio natural ou formación profesional equivalente. No caso de titulacións obtidas no extranxeiro, deberán posuír o documento que acredite fielmente a súa homologación.
- d) Posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño do posto. **Declaración xurada das condicións físicas do aspirante, conforme ao modelo do Anexo III que acompaña a estas bases.** Son excluíntes as lesións de corazón, pulmón ou intestinais, os trastornos psicolóxicos, as incapacidades do aparato locomotor, as



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

- enfermidades infecciosas e a obesidade. Nas mulleres tamén será excluínte o embarazo. A cegueira e a xordeira son igualmente causas de exclusión.
- e) Non estar separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera Administración Pública ou Emprego Público, nin estar inhabilitado para o exercicio das funcións por sentenza firme.
 - f) Os nacionais dos demais Estados a que fai referencia o apartado a) deberán acreditar, ademais da súa nacionalidade e dos requisitos a que fan referencia os apartados anteriores, non estar sometidos a sanción disciplinaria ou condena penal que impida, no seu Estado, o acceso á función pública. Dita acreditación efectuarase mediante certificados expedidos polas autoridades competentes dos seus países de orixe.
 - g) **Estar en posesión do carné de conducir B.**

Tódolos requisitos anteriores deberán acreditarse no momento da selección

A persoa seleccionada deberá presentar certificado médico ou certificado de aptitude expedido por mutua autorizada acreditativo de non padecer enfermidade nin defecto físico que impida o desempeño das funcións propias do posto de xefe de brigada de prevención e defensa contra incendios forestais antes da dación de alta na seguridade social.

TERCEIRA.- Instancias e Admisión.-

O/a traballador/a que sexa contratado/a para o cometido deste posto de traballo deberá ser desempregado/a inscrito/a no Servizo Público de Emprego de Galicia.

O Concello de Lourenzá solicitará os/as traballadores/as desempregados/as mediante a presentación da oferta na Oficina de Emprego de Mondoñedo, nos modelos normalizados a tal efecto, facendo referencia aos requisitos que deben reunir os traballadores/as que se contratarán para o adecuado desempeño das funcións inherentes ao posto de traballo ofertado (Retén de Incendios Forestais, categoría Xefe de Equipo), debendo presentarse unha por cada categoría profesional dentro de cada ocupación.

Recibida a oferta realizarase unha sondaxe de demandantes en función das características dela atendendo á maior adecuación ao posto ofertado (Retén de Incendios Forestais, categoría Xefe de Equipo), proporcionando, de ser posible, o número de candidatos por posto de traballo que solicite o Concello, que en ningún caso poderá ser inferior a dúas prazas nin superior a dez por posto de traballo.

A oferta na súa formalización, non poderá conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios preferenciais establecidos polas que se rexen estas bases.

As bases serán publicadas no Taboleiro de Anuncios deste Concello, na páxina web do concello www.concellodelourenza.es, nas redes sociais; ademais de estar dispoñibles nas dependencias da Casa Consistorial.

Os demandantes convocados pola Oficina de Emprego de Mondoñedo, para participar no concurso-oposición, deberán presentar no Rexistro Xeral do Concello, no prazo de 2 días hábiles dende a recepción da Oferta de Emprego a seguinte documentación, en orixinal ou fotocopia cotexada:



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

- Fotocopia do D.N.I. (no seu defecto, resgardo do D.N.I. ou pasaporte).
- Fotocopia da titulación requirida para o acceso ao posto.
- Fotocopia do carné de conducir B.
- Declaración xurada específica dos requisitos contemplados para o acceso ao posto na Cláusula 2ª d) e e), segundo o modelo Anexo III.
- Fotocopia de tódolos documentos xustificativos dos méritos que se aleguen, pois non se tomarán en conta nin serán avaliados aqueles que non queden debidamente acreditados, en tódolos seus extremos no momento da presentación da instancia.

CUARTA.- Comisión de Valoración.-

A comisión de Valoración designarase por resolución da Alcaldía, debendo estar integrado da seguinte forma, segundo o establecido no Art. 60 da Lei 7/2007, de 12 de Abril, pola que se regula o Estatuto Básico de Empregado Público e demais normativa relacionada: un presidente, tres vogais e un secretario, cos seus respectivos suplentes.

A comisión poderá dispor a incorporación aos seus traballos de asesores especialistas, para todas ou algunhas das probas. Ditos asesores limitaranse á colaboración que, en función das súas especialidades técnicas, lles solicite o Tribunal, polo que actuarán con voz, pero sen voto.

A comisión resolverá por maioría de votos dos membros presentes, tódalas dúbidas que xurdan da aplicación das normas contidas nestas Bases e determinará a actuación procedente nos casos non previstos. Os seus acordos só poderán ser impugnados nos supostos e na forma establecida na Lei 30/1992 de 26 de Novembro.

Os membros da comisión deberán de absterse de intervir cando concorran as circunstancias previstas no Artigo 28 da Lei 30/92, de 26 de Novembro, notificándoo á autoridade convocante. Os aspirantes poderán recusalos, conforme establece o artigo 29 do citado Corpo Legal.

A actuación da comisión haberá de axustarse estrictamente ás Bases da Convocatoria.

QUINTA.- Actuación dos aspirantes.-

A orde de actuación dos aspirantes nos exercicios que non se podan realizar conxuntamente será por orden alfabético.

SEXTA.- Procedemento de selección.-

O procedemento de selección dos aspirantes constará de dúas fases diferenciadas, celebrándose en primeiro lugar a fase de oposición, que será previa á de concurso.

SÉTIMA.- Exercicios e Baremo de méritos.-

A fase de oposición constará da realización das seguintes probas:



- a) **Proba de aptitude física:** Realizarase a proba do banco conforme se detalla no Anexo I, requiríndose unha puntuación igual a 40 como mínimo, quedando eliminado do proceso selectivo en caso de non acadar a citada puntuación. Esta proba puntuarase de 5 a 10 puntos, outorgándose o 10 á persoa que maior capacidade aeróbica obteña e 5 ao menor, e ao resto proporcionalmente. Os/as aspirantes no poderán nin fumar, nin beber, nin comer antes da proba.
- b) **Probas optativas:** Só se realizarán no caso de que o número de aspirantes que superen a proba de aptitude física sexa superior ao número de prazas. Consistirán en:
- a. *Exame de coñecementos:* realizarase nun prazo de 20 minutos un test de oito preguntas con tres respostas alternativas por pregunta para sinalar a correcta, relativo ás actividades de extinción, ferramenta e organización, así coma temas de protección dos ecosistemas forestais. Puntuarase de 0 a 5 proporcionalmente ao número de respostas correctas, a razón de 0.625 puntos por resposta correcta. Restaranse 0.30 puntos por cada resposta incorrecta mentres que as respostas en branco non puntuarán nin positiva nin negativamente.
 - b. *Proba práctica:* esta fase consistirá na realización dunha proba de manexo de ferramentas e desbroce, consistente na roza de matorral baixo abrindo unha liña ata o solo mineral de 0,5 m de ancho por 10 m de largo, valorándose de 0 a 5 puntos (cero, se tarda máis de vinte minutos, e cinco, se tarda menos de 10 minutos). Para a realización da proba poderán traer maquinaria propia se así o desexan, sen perxuicio de que o concello lle la facilite.

Sumando ambas probas deberá acadarse unha puntuación mínima de 5, sen ningún cero.

- c) Na **fase de concurso**, a Comisión de Valoración examinará os méritos presentados coa instancia polos aspirantes aprobados na fase de oposición e calificaralos con arranxo ao seguinte baremo:
1. Pertencer a algún dos colectivos con especiais dificultades de inserción laboral dos establecidos como preferentes no art. 11.5, da Orde do 29/02/12:
 - 1) Mulleres: 1 punto.
 - 2) Menores de 30 anos: 1 punto.
 - 3) Persoas paradas de longa duración (antigüidade maior a 6 meses no caso de menores de 30 e maiores de 45 anos e dun ano para o resto de grupos de idade): 1 punto. Será acreditado mediante tarxeta de desemprego.
 - 4) Maiores de 45 anos: 1 punto.
 - 5) Persoas con discapacidade (acreditarse mediante resolución oficial do Equipo de Valoración e Orientación de Discapacidades da Xunta de Galicia ou do Instituto Nacional da Seguridade Social): 1 punto.
 - 6) Desempregados que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que teñan dereito.(acreditarase mediante certificado do Servizo Público de Emprego): 1 punto.



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

- 7) Persoas beneficiarias da Renda de Integración Social de Galicia (acreditarse mediante resolución oficial da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais): 1 punto.
2. Cercanía da residencia a este municipio: Dado o tipo de traballo a realizar e a dispoñibilidade do contratado para a súa incorporación ao posto de traballo en momentos de urxencia/emergencia, valorarase o lugar de residencia habitual na seguinte escala:
 - Por pertencer ao propio Concello de Lourenzá puntuarase con 2 puntos. Esta puntuación reducirase en 0.5 puntos por cada 10 km de distancia entre a vivenda onde esté empadroadado o aspirante e a praza do Concello de Lourenzá, ata un máximo de 40 km, a partir de ahí a puntuación será de 0 puntos. Para a determinación destas distancias empregarase a ferramenta Google Maps coas súas rutas por defecto. Será acreditado mediante certificado de empadramento.
3. Estar en posesión da Certificación en lingua galega, segundo o nivel: Celga 1 (0.5 puntos), Celga 2 (1 punto), Celga 3 (1.5 puntos) e Celga 4 (2 puntos). Será acreditado mediante a correspondente certificación.
4. Por experiencia profesional: Experiencia previa como capataces ou brigadistas na anterior campaña do 2012, ata 2 puntos, acreditado con contratos de traballo ou certificados de empresa indicando posto e duración do contrato (orixinais ou copia autenticada) xunto co certificado da Seguridade Social (informe de vida laboral, orixinal ou fotocopia autenticada).
5. Por cursos de formación relacionados co posto de traballo a desempeñar impartida por centros homologados e pola propia Administración pública, máximo 1 punto:
 - a. De menos de 25 horas: 0.10 puntos.
 - b. De 26 a 50 horas: 0.20 puntos.
 - c. De 51 a 75 horas: 0.30 puntos.
 - d. De 76 a 100 horas: 0.40 puntos.
 - e. De 101 a 150 horas: 0.60 puntos.
 - f. De 151 horas en adiante: 0.80 puntos.

Aqueles méritos que non estean correctamente documentados ou non estean considerados nas presentes bases, non serán tidos en conta polo tribunal de selección.

Entre os/-as aspirantes declarados aptos, será proposto para o posto de traballo convocado o que teña maior puntuación na fase da oposición e na fase de concurso, quedando o resto en lista de espera, aos efectos de renuncia, baixas ou calquera outra continxencia, sendo requerido o traballador que figure na lista con maior puntuación e así sucesivamente.

No caso de producirse empate entre dous ou máis aspirantes con puntuacións conducentes á obtención de praza realizarase unha entrevista persoal.



OITAVA.- Cualificación de exercicios.-

A puntuación total do proceso selectivo será a suma da puntuación obtida en cada fase.

NOVENA.- Relación de aprobados e presentación de documentos.-

Rematada a cualificación dos aspirantes determinarase a orde de clasificación definitiva, efectuada a cal a Comisión de Valoración, tendo en conta que o número de aprobados non pode superar o de prazas convocadas, publicarase no taboleiro de anuncios do Concello nas Dependencias da Casa Consistorial: anuncio no que apareza o resultado final das probas, con expresión dos nomes e apelidos dos aspirantes que maior puntuación obtiveran e que por conseguinte propóñense para nomeamento como Xefe de Brigada, elevando dita proposta á Sra. Alcaldesa-Presidente do Concello como órgano competente da Corporación. Asemade elaborárase unha relación de reservas por orde de puntuación obtida por se fose preciso cubrir algunha baixa ou renuncia dos/as seleccionados/as durante o período polo que dura o contrato.

As persoas propostas para o nomeamento, se a Comisión de Valoración o estimase convinte, deberán someterse a exame médico (no centro indicado polo Concello) para comprobar as condicións físicas dos aspirantes, declaradas para presentarse ao proceso selectivo. Aquel aspirante que non superara o recoñecemento médico será excluído automaticamente e non poderá asinar o contrato coa Administración efectuándose nomeamento a favor do aspirante que, superando a puntuación mínima esixida en cada un dos exercicios da oposición, siga a orde de clasificación final ao proposto. Todo elo sen perxuízo das posibles accións que procedan por incorrer en falsidade na declaración xurada.

Os aspirantes propostos están obrigados a presentar na Secretaría do Concello, dentro do prazo de dous días naturais seguintes ao de dita publicación, os documentos necesarios que se lle requiran polo Concello para formalizar o contrato de traballo.

Se dentro do prazo indicado e salvo casos de forza maior, algún dos aspirantes propostos non presentara a súa documentación ou non reunira algún dos requisitos citados, non poderá ser nomeado e quedarán anuladas tódalas actuacións, sen perxuízo da responsabilidade en que puidera incorrer por falsidade na instancia solicitando tomar parte nas probas. Neste caso a Sra. Alcaldesa-Presidente efectuará nomeamento a favor do aspirante que, superando a puntuación mínima esixida en cada un dos exercicios da oposición, siga a orde de clasificación final ao proposto.

DÉCIMA.- Nomeamento e formalización do contrato.-

Unha vez presentada a documentación á que se refire o apartado anterior, o órgano competente da Corporación fará o nomeamento a favor dos/as aspirantes propostos/as pola Comisión de Valoración, e será nulo o nomeamento de quen estea incurso en causas de incapacidade específica conforme á normativa vixente.

A formalización dos contratos terá lugar dentro do prazo de cinco días naturais, a contar dende a data de notificación do acordo de nomeamento.



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

Mentres non se formalicen os respectivos contratos e non se incorporen ao posto de traballo, as/os aspirantes non terán dereito a percepción económica de ningunha clase.

As persoas contratadas estarán obrigadas a prestar a súa xornada de traballo na medida e forma requeridas polo interese do servizo, de acordo coa lexislación aplicable, e poderá quedar sometida a un período de proba, co alcance previsto no artigo 14 do Estatuto dos Traballadores, e estará suxeita á lexislación laboral pertinente.

UNDÉCIMA.- Incidencias.-

Primeira.- Para todo o non previsto nestas bases, ou naquelo que as contradigan, será de aplicación supletoria o establecido na Lei 7/85, reguladora das Bases de Réxime Local e demais lexislación vixente que sexa de aplicación.

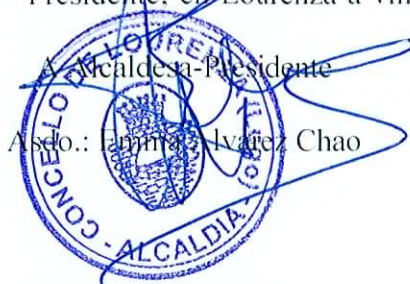
Segunda.- Excepto a convocatoria, que se publicará segundo o que se establece na base 3ª, os sucesivos actos e comunicacións que se deriven da celebración deste proceso selectivo faranse públicos, exclusivamente, a través do Taboleiro de anuncios nas dependencias da Casa Consistorial e na páxina web www.concellodelourenza.es.

Terceira.- Tódolos actos administrativos derivados desta convocatoria, así como, da actuación da Comisión de Valoración poderán ser impugnados polos/as os/as interesados/as nos casos e na forma establecidos pola Lei de Procedemento Administrativo e normas vixentes concordantes. A presentación de reclamacións non suspenderá a continuación do proceso selectivo, salvo que así o decida o órgano convocante deste.

Cuarta.- Contra as presentes bases e a resolución que as aproba, que pon fin á vía administrativa, procederase a impor Recurso Contencioso-Administrativo ante o Xulgado Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses (contados dende o día seguinte ao da publicación da convocatoria). Con carácter potestativo e previo, poderá interpor Recurso de Reposición ante o mesmo órgano que adoptou o acordo de aprobación, no prazo dun mes (contado dende o día seguinte ao da publicación da convocatoria). Neste caso non se poderá interpor Recurso Contencioso-Administrativo ata que se resolva expresamente ou se produza a desestimación presunta do Recurso de Reposición interposto. Neste último suposto, o prazo para interposición do Recurso Contencioso-Administrativo será de 6 meses contados dende o día seguinte á aquel no que se produza a desestimación presunta do Recurso de Reposición interposto.

Todo isto sen perxuízo de que poida exercitar calquera outro que considere procedente.

Mándao e asíno a Sra. Alcaldesa - Presidente: en Lourenzá a vinteseis de Xuño de dous mil trece.





ANEXO I

Recomendación sobre Procedimientos para la selección de personal para la extinción de incendios forestales CLIF (Comité Lucha Contra Incendios Forestales, de carácter nacional)

PRESENTACIÓN

En el año 1993 la Comisión Técnica ICONA/CCAA para Normalización sobre Incendios Forestales elaboró una Recomendación para la contratación del personal de las brigadas de extinción en la que se enumeraba el equipo personal de protección y se daban orientaciones básicas sobre el mismo.

La evolución, tanto de la normativa de seguridad laboral, como de la tecnología de protección, hizo que el Comité de Lucha contra Incendios Forestales (CLIF) en su reunión del 26 de mayo de 1999 acordara la realización de un estudio sobre selección del personal, equipo de protección y herramientas de uso directo por los combatientes o bomberos forestales.

En la reunión del CLIF de 30 de marzo de 2000 se presentó dicho estudio. A la vista de sus conclusiones, se acordó la constitución de un Grupo de Trabajo, en el que se integraran todos los representantes de CCAA que lo desearan, para elaborar Recomendaciones sobre estos temas.

Este Grupo de Trabajo, previo intercambio de documentación, se reunió en Madrid el 24 de abril de 2001 y en Valencia el 21 de noviembre del mismo año. Los documentos elaborados en los que se han recogido las observaciones recibidas, se han circulado finalmente hasta el 31 de enero de 2002.

El texto de la presente Recomendación es el resultado de las aportaciones hechas durante este proceso.

Este documento describe Procedimientos recomendados para la selección de personal para la extinción de incendios forestales, entre los cuales las Administraciones pueden escoger el que consideren más adecuado según sus condiciones.

El texto de esta Recomendación tendrá validez por dos años a partir de la reunión del CLIF de 9 de abril de 2002, salvo que este Comité decida modificarlo antes o prorrogar su vigencia.

La prueba tal como la conocemos hoy tiene su origen en otra de igual protocolo de administración pero de distinto método de cálculo. Esta prueba original fue elaborada por fisiólogos suecos y basaban el cálculo del consumo máximo de oxígeno en el modelo matemático $VO_{2max} = (118) (10) - 0.0125P - (E - 25) / 5$, donde P es el número de pulsaciones en 15 sg. y E la edad del individuo. Este modelo obvia el peso de la persona, factor que si se tiene en cuenta con los actuales modelos.

La prueba del escalón del Forest Service requiere que alguien suba y baje repetidamente de un banco durante un periodo de 5 min. El consumo máximo de oxígeno se pronostica en base al sexo, intensidad del esfuerzo, la frecuencia cardíaca, el peso corporal y la edad.

PROTOCOLO:

Disponer el metrónomo a una cadencia de 90 pulsaciones por minuto (22.5 ciclos de subir y bajar del banco cada minuto).

Usar un banco de 40 cm de altura para hombres y uno de 33 cm para mujeres.

Comenzar la prueba del banco subiendo y bajando del mismo en cadencia con el metrónomo. Cada cuatro pulsaciones del metrónomo representan un ciclo completo de subir y bajar del banco. Cada pulsación del metrónomo representa un solo paso como sigue:

- Subir al banco con el pie derecho.
- Subir al banco con el pie izquierdo.
- Bajar del banco con el pie derecho.
- Bajar del banco con el pie izquierdo.



El pie delantero debe cambiarse varias veces durante la prueba. Procurar extender las piernas en el punto mas elevado de cada ascensión al banco.



Efectuar la prueba durante 5 min.

Al final de los 5 min. Sentarse inmediatamente y tomar el pulso.

Sentarse tranquilamente durante 15 sg.

Medir los latidos durante 15 sg., entre el segundo 15 y 30 después de 5 min. de la prueba.

Usar el peso del propio cuerpo y el valor del pulso obtenido entre los 15 y 30 sg.

Después de la prueba para calcular por tablas (hombres y mujeres) el consumo máximo de oxígeno no compensado con la edad en unidades de ml. Kg-1. Min-1. (**Coficiente de Salud**)

Con el valor de coeficiente de salud y la edad, calculamos el valor del consumo máximo de oxígeno compensado en unidades de ml. Kg-1.min-1 (**Capacidad Aeróbica**).

Los cculos de consumo máximo de oxígeno se pueden efectuar según las tablas desarrolladas por el Equipment Development Center, USDA, S.F. (United States Department of Agriculture, Forest Service), que son las que se han venido utilizando normalmente

- Mayor de 40 APTO.
- Menor de 40 NO APTO



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

Prueba del banco. Coeficiente de salud para hombres

Pulsaciones durante 15 sg.	44	33	33	33	33	33	32	32	32	32	32	32	32
	44	34	34	34	34	33	33	33	33	33	33	33	33
	43	35	35	35	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	42	36	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	41	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
	40	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	39	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	37
	38	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	38
	37	41	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	39
	36	42	42	41	41	41	41	41	41	41	41	41	40
	35	43	43	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	34	44	44	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	33	46	45	45	45	45	45	44	44	44	44	44	44
	32	47	47	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	31	48	48	48	47	47	47	47	47	47	47	47	47
	30	50	49	49	49	49	48	48	48	48	48	48	48
	29	52	51	51	51	50	50	50	50	50	50	50	50
	28	53	53	53	53	52	52	52	52	52	51	51	51
	27	55	55	55	54	54	54	54	54	54	53	53	53
	26	57	57	56	56	56	56	56	56	56	55	55	54
25	59	58	58	58	58	58	58	58	58	56	56	55	
24	60	60	60	60	60	60	60	59	59	58	58	57	
23	62	62	61	60	61	61	61	60	60	60	59		
22	64	64	63	63	63	63	62	61	61	61			
21	66	66	65	65	65	64	64	64	62				
20	68	68	67	67	67	67	66	66	65				
	60	65	70	75	80	85	90	95	100	105	110	120	130

Peso corporal (kg)



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

Tabla de capacidad aeróbica ajustada a la edad

Coeficiente de salud.	72	76	73	72	71	69	68	66	64	62	60	58
	71	75	72	71	70	68	67	65	63	61	59	57
	70	74	71	70	69	67	66	65	62	60	58	56
	69	72	70	69	68	66	65	64	61	59	57	55
	68	71	69	68	67	65	64	63	61	59	57	54
	67	70	68	67	66	64	63	62	59	58	56	54
	66	69	67	66	65	63	62	61	58	57	55	54
	65	68	66	65	64	62	61	60	58	56	54	53
	64	67	65	64	63	61	60	59	57	55	53	52
	63	66	64	63	62	60	59	58	56	54	52	51
	62	65	63	62	61	59	58	57	55	53	51	50
	61	64	62	61	60	58	57	56	54	53	51	50
	60	63	61	60	59	57	56	55	53	52	50	49
	59	62	60	59	58	56	55	54	53	51	49	48
	58	61	59	58	57	55	54	53	52	50	48	47
	57	60	58	57	56	54	53	52	52	49	47	46
	56	59	57	56	55	53	52	51	50	48	46	46
	55	58	56	55	54	52	51	50	49	47	46	45
	54	57	55	54	53	51	50	49	48	46	45	44
	53	56	54	53	52	50	49	48	47	46	44	43
	52	55	53	52	51	49	48	47	46	45	43	42
51	54	52	51	50	48	47	46	45	44	42	41	
50	53	51	50	49	47	46	45	45	43	42	40	
49	51	50	49	48	46	45	44	44	42	41	39	
48	50	49	48	47	45	44	43	43	41	40	38	
47	49	48	47	46	44	43	42	42	40	39	38	
46	48	47	46	45	43	42	41	41	40	38	37	
45	47	46	45	44	42	41	40	40	39	37	36	
44	46	45	44	43	41	40	39	39	38	37	35	
43	45	44	43	42	40	39	38	38	37	36	34	
42	44	43	42	41	39	38	37	37	36	35	33	
41	43	42	41	40	38	37	36	36	35	34	32	
40	42	41	40	39	37	36	35	35	34	33	31	
39	41	40	39	38	36	35	34	34	33	32	30	
38	40	39	38	37	35	34	33	33	32	31	29	
37	39	38	37	36	34	33	32	32	31	30	28	
36	38	37	36	35	33	32	31	31	30	28	27	
35	37	36	35	34	32	31	30	30	29	27	26	
34	36	35	34	33	31	30	29	29	28	26	25	
33	35	34	33	32	30	29	28	28	27	25	24	
32	34	33	32	31	29	28	27	26	25	24	23	
31	33	32	31	30	28	27	26	25	24	23	22	
30	32	31	30	29	27	26	25	24	23	22	21	
	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	

Edad mas próxima



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

ANEXO II

MODELO DE INSTANCIA

D/Dona con D.N.I. nº
con enderezo
..... C.P.
Localidade Teléfono

EXPÓN:

Que tendo coñecemento da Convocatoria do proceso selectivo de unha praza de Xefe de Brigada.

E declarando explicitamente coñecer e aceptar as Bases reguladoras da Convocatoria, cumprindo os requisitos de acceso da Base 2ª.

Apórtase a tal efecto a seguinte documentación cotexada:

Fotocopia D.N.I.

Fotocopia Carné.

Fotocopia titulación.

Declaración xurada específica dos requisitos contemplados para o acceso ao posto na Cláusula 2ª d) e e), segundo o modelo Anexo III.

Documentación acreditativa de méritos

SOLICITA:

Sexa admitida esta Instancia para participar no proceso selectivo referido.

En Lourenzá, a de de 2013

Asdo.:

Á SRA. ALCALDESA-PRESIDENTE DO CONCELLO DE LOURENZÁ



Concello de Lourenzá (Lugo)

Praza do Conde Santo, s/n. - Telfs. 982 12 10 06 - 982 12 15 52 - Fax 982 12 15 06 - C. P. 27760 - C. I. F. P - 2702700 B - R. E. L. 01270272

ANEXO III

D/Dona..... con D.N.I. n
declaro baixo xuramento, estar nas condicións físicas suficientes para desenrolar o posto
de Xefe de Brigada
no Concello de Lourenzá.

Declaro baixo xuramento, que non padezo lesións de corazón, pulmón ou intestinais,
nin trastornos psicológicos, incapacidades do aparato locomotor, enfermidades
infecciosas e obesidade, nin cegueira e xordeira.

Declaro baixo xuramento, non estar separado mediante expediente disciplinario do
servizo de calquera Administración Pública, nin estar inhabilitado para o exercicio das
funcións por sentenza firme.

En Lourenzá, a de de 2013

Asdo.:.....

(No caso de ser muller haberá de engadirse na declaración non estar embarazada)